

Sabiedrības integrācijas fonds aicina piedalīties novērtējumā "Dažādībā ir spēks"

AICINĀM DARBA DEVĒJUS PIETEIKTIES BEZMAKSAS NOVĒRTĒJUMAM "DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS"

Mērķis - veicināt toleranci pret dažādību Latvijas uzņēmumos, organizācijās, institūcijās un darba tirgū kopumā

Pieteikšanās novērtējumam digitālā formā līdz 15.septembrim
vietnē: [**dazadiba.lv/pieteikšanas/**](http://dazadiba.lv/pieteikšanas/)



Jau sesto gadu pēc kārtas Sabiedrības integrācijas fonds (SIF) aicina ikvienu darba devēju gan no privātā, gan publiskā sektora pieteikties bezmaksas novērtējumam "Dažādībā ir spēks". Tā mērķis ir veicināt toleranci pret dažādību Latvijas uzņēmumos, organizācijās, institūcijās un darba tirgū kopumā, kā arī veidot Latvijas iedzīvotājos izpratni par dažādības jēdzienu un dalīties ar labās prakses piemēriem.

Novērtējums šogad ir pārdzīvojis būtiskas izmaiņas. Ja līdz šim novērtējumā "Dažādībā ir spēks" tika noteikti pieci balvu ieguvēji nominācijās, tad turpmāk ikviens darba devējs, kas būs veicis dažādības novērtējumu, varēs iegūt dažādībai atvērta darba devēja statusu noteiktā kategorijā, sasniedzot vismaz 60% rezultātu. Statuss būs arī apliecinājums, kas ļaus pastāvīgi informēt klientus, sadarbības partnerus un darbiniekus par savu sniegumu dažādos aspektos. Katrs darba devējs, kas piedalīsies novērtējumā, saņems ekspertu izveidotu atzinumu, kurā būs sniegti konkrēti ierosinājumi atvērtas darba vides un dažādības pilnveidošanai, uzslavētas līdz šim īstenotās labās prakses.

Novērtējums "Dažādībā ir spēks" saturiski ir veidots tā, lai radītu darba devējiem

interesi un motivāciju veidot savā darba vietā iekļaujošu darba vidi, veicinātu atvērtību dažādības vadībai un dažādības principu iedzīvināšanai, kā arī dotu nepieciešamās zināšanas uzsākt vai turpināt konkrētas aktivitātes situācijas uzlabošanai.

Novērtējumam vēl ir iespējams pieteikties digitālā formā vietnē **www.dazadiba.lv**. Novērtējuma veikšana (pašnovērtējuma anketu pildīšana) ir paredzēta līdz šī gada 15.septembrim, un pēc iesniegto datu caurskatīšanas, rezultāti tiks paziņoti gada nogalē īpašā dažādības vadībai veltītā pasākumā. Jautājumu gadījumā var rakstīt uz e-pastu **info@dazadiba.lv**.

Piedalieties novērtējumā "Dažādībā ir spēks", un kopīgi veidosim iekļaujošu un atvērtu darba vidi Latvijā!

AICINĀM DARBA DEVĒJUS PIETEIKTIES BEZMAKSAS NOVĒRTĒJUMAM "DAŽĀDĪBĀ IR SPĒKS"!

Mērķis - veicināt toleranci pret dažādību Latvijas uzņēmumos, organizācijās, institūcijās un darba tirgū kopumā.

Ieguvumi:

- darba devējs varēs iegūt dažādībai atvērtā darba devēja statusu noteiktā kategorijā,
- varēs saņemt ekspertu individualizētus atzinumus, kas sniegs konkrētus ierosinājumus un "darba plānu" atvērtas darba vides veidošanā.

Pieteikties novērtējumam digitālā formā vietnē:
dazadiba.lv/pieteikšanas/

Vairāk informācijas: tālr. 22339665



Sabiedrības integrācijas
fonds





**dažādībā
ir spēks**



ORGANIZĀCIJĀS, KURĀS TIEK ĪSTENOTI DAŽĀDĪBAS VADĪBAS PRINCIPI

- Par **17% pieaug** darbinieku produktivitāte*
- Par **29 % uzlabojas** darbinieku sadarbība*
- Par **20% palielinās** pieņemto lēmumu kvalitāte*

*Kotrs "Harvard Business Review", 2020





**dažādībā
ir spēks**



Latvijas Republikas Tiesībsargāšanas dienests

GALVENIE IEGUVUMI JUMS UN JŪSU DARBA VIETAJ:

- Tūlītājs audits, lai sapertu eksistējošo nosēdējumu par savu darba vides atbilstību
- Iespēja pretendēt uz dažādībai atbilstošu darba devēju statusu
- Iespēja saņemt katram individuāliotu ekspertu izstrādātu vērtējumu ar ieteikumiem labajiem prakšiem Jūsu organizācijā un ieteikumiem uzlabojumiem
- Piedaloties kastībā, darba devēji piedalās organizāciju atbilstību rūpes par saviem darbiniekiem, kas arī rāda labu piemēru citiem darba devējiem

