

Cēsīs notika apmācības par cilvēktirdzniecības ierobežošanu



Šā gada 10. un 11.martā nevalstiskā organizācija „Patvērums „Drošā māja” organizēja apmācības par cilvēktirdzniecībām (turpmāk – CT). Apmācību mērķis bija veicināt dalībnieku sociālo un profesionālo kompetenču attīstību darbā ar CT klientu, t.sk. cilvēkredzējumu, emocionālo inteliģenci un personiskās-profesionālās vadības

elementus, atpazīt stereotipus un aizspriedumus darbā ar CT, atbalstīt labas prakses attīstību, sniegt atbalstu darbā ar klientu, t.sk. mazināt izdegšanu, kā arī paaugstināt kvalifikāciju sociālā darba speciālistiem profesionālā darbā - metodiskajā un darbā ar klientu (CT) jomā.

Šā gada 10. un 11.martā nevalstiskā organizācija „Patvērums „Drošā māja” organizēja apmācības par cilvēktirdzniecību (turpmāk – CT). Apmācību mērķis bija veicināt dalībnieku sociālo un profesionālo kompetenču attīstību darbā ar CT klientu, t.sk. cilvēkredzējumu, emocionālo inteligenci un personiskās-profesionālās vadības elementus, atpazīt stereotipus un aizspriedumus darbā ar CT, atbalstīt labas prakses attīstību, sniegt atbalstu darbā ar klientu, t.sk. mazināt izdegšanu, kā arī paaugstināt kvalifikāciju sociālā darba speciālistiem profesionālā darbā - metodiskajā un darbā ar klientu (CT) jomā.

Apmācības tēmas, saturs un metodes tika veidotas pēc neformālās izglītības principiem. Ikviens dalībnieks tika aicināts analizēt un dalīties pārdomās par procesu un rezultātiem. Kā neatņemama sastāvdaļa bija grupas dalībnieku aktīva līdzdalība, iesaistīšanās apmācību procesa veidošanā.

Apmācības process bija īpaši svarīgs profesionāļiem, kuri ikdienā ir labi „teorētiski” sagatavoti, taču pietrūkst praktiskas refleksijas iz dzīves, lai teorētiski apgūtās zināšanas ieviestu praksē. Apmācības process bija veidots uz pieaugušo izglītības pamatprincipiem. Ikvienas situācijas – profesionālās kompetences daļa tika aplūkota no praktiskās situācijas (problēmu analīzes) redzes punkta, meklēti risinājumi, aprobēts ar profesionālās kompetences aspektiem un sistematizēts organizācijas (publiskās pārvaldes) vadības kontekstā. Daudzviet tika izmantotas situāciju izspēles un kritiskās domāšanas uzdevumu kopums.

Reģionālā semināra ietvaros tika veidota iespēja analizēt profesionālās kompetences un tās pilnveidošanas iespējas darbā ar „daudzveidīgu un CT klientu”, kā piemēram, personiskā un profesionālā mijiedarbība un procesu vadība, individuālās kompetences, t.sk. emocionālā inteligence un vērtību vadība, saskarsmes un konfliktu risināšanas kompetences, profesionālās un institucionālās kompetences, to mijiedarbība un sabalansēšana, sociālās, sabiedriskās un profesionālās kompetences mijiedarbība un vadība, institucionālās – profesionāli deleģētās funkcijas (kompetences) realizācija praksē.

Četru pasniedzēju vadībā tika apmācīti 25 speciālisti. No Cēsu novada pašvaldības aģentūras "Sociālais dienests" reģionālajā praktisko apmācību seminārā par cilvēktirdzniecībām piedalījās 12 sociālā darba speciālisti un darbinieki.

Praktiskais seminārs EEZ Projektu "Multidisciplināras iniciatīvas cilvēku tirdzniecības ierobežošanai" (līgums Nr. 2013.EEZ/PP/1/MAC/053/063) finansiāli atbalsta Islande, Lihtenšteina un Norvēģija. Vairāk par EEZ finanšu instrumenta programmu "NVO fonds" lasiet EEZ Finanšu instrumenta mājas lapa Latvijā: <http://www.eeagrants.lv>.



Informāciju sagatavoja:

Anita Zimele

Cēsu novada pašvaldības aģentūra

„Sociālais dienests”

Projektu vadītāja – attīstības speciāliste

anita.zimele@cesis.lv