

# Cēsu novada pašvaldība saņem balvu "Dažādībā ir spēks"



Cēsu novada pašvaldība saņēmusi apbalvojumu par ieguldījumu dažādības vadības veicināšanu savā organizācijā un darba tirgū Latvijā kopumā "Dažādībā ir spēks" kategorijā "Mūsu saziņa".

Balva tiek piešķirta par dažādības vadības elementu ieviešanu savā organizācijā un to, ka pašvaldība dalās labajā praksē un veicina dažādu sabiedrības grupu iekļaušanos darba vidē.

"Vērtējot pieteikumus, piepeši bija sajūta, ka savā priekšā esam ieraudzījuši lielu pērli. Es saku paldies Cēsu novada pašvaldībai par to, ka jau daudzus gadus ir mājvieta sarunu festivālam "LAMPA", kur cilvēki mācās sarunāties. Es saku paldies Cēsu novada pašvaldībai par to, ka tā ļoti gudri, bet bez sarežģītiem terminiem vienkārši pajautāja saviem darbiniekiem, kā viņi vēlas tapt uzrunāti un iesaistīti, lai justos piederīgi pašvaldībai. Ir jābūt ļoti viedam, lai ieraudzītu citus savas sirds augstumā. Bet lielu paldies gribam pateikt par to, ka tā spējusi radīt pakalpojumu tādām iedzīvotāju grupām, kuras citkārt vēlamies paslēpt vai neieraudzīt – sociālo pakalpojumu centru "Pērle", kas cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem sniedz iespējas mūsdienīgā veidā un kolosālās telpās. Lai šī balva ir kā iedrošinājums arī apvienotā novada mērogā

būt tikpat atvērtiem kā līdz šim," pasniedzot apbalvojumu akcentēja eksperta dažādības jautājumos Rasma Pīpiķe.

Apbalvojumu Cēsu novada pašvaldība saņēma 41 pieteikto organizāciju konkurencē, un to pašvaldības vārdā saņēma Cēsu novada domes priekšsēdētāja vietnieks Atis Egliņš-Eglītis.

"Tieši komunikācija un saruna ir tā atslēga, kas ikdienā vajadzīga un nepārtraukti kopjama. Jārunā ir visu laiku – ar iedzīvotājiem, ar darbiniekiem. Gribu pateikt lielu paldies ikvienam un īpaši kolēģiem no pašvaldības Komunikācijas un klientu servisa pārvaldes, kuri ikdienā daudz strādā, lai varam sekmīgi runāt ar sabiedrību caur festivālu "LAMPA", caur ikdienas komunikācijas kanāliem, kā arī, veidojot dialogu ar mūsu darbiniekiem," sacīja Atis Egliņš-Eglītis.

Apbalvojuma izvērtēšanas komitejā 2021.gadā strādāja Rasma Pīpiķe, eksperte dažādības vadības jautājumos, Sigita Zankovska-Odiņa, eksperte pretdiskriminācijas jautājumos, Iluta Lāce, eksperte dzimumu līdztiesības jautājumos, Gunta Anča, eksperte darba vides un procesu pieejamības jautājumos.

Kustība "Dažādībā ir spēks" kopš 2018. gada katru gadu apbalvojusi piecus darba devējus par ieguldījumu dažādības vadības veicināšanu savā organizācijā un darba tirgū Latvijā kopumā. "Dažādībā ir spēks" balvas piešķiršanas misija ir veicināt toleranci pret dažādo Latvijas uzņēmumos un darba tirgū kopumā, kā arī Latvijas iedzīvotājos veidot izpratni, ka dažādība ir resurss.

Balvas idejiskais risinājums rasts, veidojot balvu kā ķiploku šķērs griezumā, tādējādi parādot ķiploka dažādo raksturu, kā arī daiviņu dažādību, kas simbolizē cilvēkus darba vidē. "Dažādībā ir spēks" balva tiek piešķirta piecās vienlīdz svarīgās kategorijās: Mūsu darbinieki, Mūsu principi, Mūsu darba vide, Mūsu tirgus attiecības, Mūsu saziņa.