

30.11.2015 grozījumi likumā «Par valsts sociālo apdrošināšanu» attieksies

- Uz visiem mikrouzņēmuma darbiniekiem;
- Uz darba ņēmējiem, kas nodarbināti vispārējā nodokļu režīmā, un kuriem algotā darbā aprēķinātie ienākumi ir mazāki par valstī noteikto minimālo algu.

**Minimālais VSAOI objekts
par katru darba ņēmēju**

no 01.01.2017. – par katru darba ņēmēju ir $\frac{3}{4}$ no
valstī noteiktās minimālās algas

$$\mathbf{380\text{eiro} * 75\% = 285\text{eiro}}$$

no 01.01.2018. - par katru darba ņēmēju ir
minimālā alga, kāda tad būs noteikta valstī

380eiro ?

Par katru darbinieku darba devējs
VSAOI veic no saviem līdzekļiem:

MUN režīmā – no valstī noteiktās
minimālās algas (likuma «Par MUN» 9.pants)

Vispārējā režīmā – no starpības starp
faktiski noteikto algu un valstī noteikto
minimālo algu (likuma «Par VSAOI» 20.³.pants)

Piemērs par vispārējo režīmu

Starpības aprēķins:

eiro100/200/300/380-380*34.09%-fakts

	Par personu veiktās VSAOI /EIRO				
ALGA	DŅ 10.50%	DD 23.59%	KOPĀ 34.09% FAKTS	Starpība, kas jāpiemaksā	Budžetā vismaz no min.algas
100	10,5	23,59	34.09	92,04	126,13
200	21,00	47,18	68.18	57,95	126,13
300	31,50	70,77	102.27	23,86	126,13
380	39.9	89.64	129.54	-	126,13

Ja darba ņēmējam ir vairāki darba devēji,

VSAOI no minimālās algas veic tas darba devējs:

- pie kura ir **iesniegta algas nodokļa grāmatiņa**
- pie kura persona darba ņēmēja **statusu ir ieguvusi agrāk**
- VID EDS nodrošina atzīmi, kuram darba devējam ir jāveic VSAOI no minimālās algas
- VSAA aprēķina un atmaksā pārmaksātās VSAOI, par pārskata mēnesi trīs mēnešu laikā līdz 15.datumam (piemēram, par janvāri aprēķina līdz 15.aprīlim)

Izņēmuma kategorijas, par kurām VSAOI var veikt no nepilna darba laika aprēķina

PERSONA,

- kura ir sasniegusi pensionēšanās vecumu vai kurai ir piešķirta vecuma pensija
- kurai līdz pensionēšanās vecumam palikuši ne vairāk kā 5 gadi un kura pirms tam vismaz 1 gadu bijusi bez darba
- Kurai ir I un II grupas invaliditāte, kura pirmreizēji kļūst par darba ņēmēju – pirmos trīs mēnešus
- Personu līdz 24 gadu vecumam, kura mācās vispārējās, profesionālās, augstākās vai speciālās izglītības iestādē
- Notiesāto, kurš tiek nodarbināts brīvības atņemšanas soda izciešanas laikā

DISKRIMINĀCIJA?

Likuma grozījumu radītās **sekas**:

- Tiks atbrīvoti darbinieki → bezdarbnieki;
- Ēnu ekonomikas pieaugums;
- Nodokļu maksājumu kavējumi;
- Uzņēmējdarbības izbeigšana;
- Cilvēku izbraukšana no valsts;
- Kā rezultātā samazināsies gan mazo uzņēmēju skaits, gan patērētāji
- Tiesvedība Satversmes tiesā

2016.gada 1.pusgadā **334 829**
nepilna darba laika nodarbinātie,
kuru vidējā atlīdzība
636.15eiro mēnesī

Likuma **leģitīmais mērķis** ir
sasniegts jau tagad, jo visi ir sociāli
apdrošināti vismaz no minimālās
algas (370eiro)

2016.gada 1.pusgadā bija 123 837
nodarbināto, kuru atlīdzība ir zem
valstī noteiktās minimālās algas

Nodarbināto skaits	Vidējais nostrādāto stundu skaits mēnesī vienam nodarbinātajam	Deklarētie darba ienākumi,	Deklarētās VSAOI iemaksas, milj. EUR
		milj. EUR	
123837	70	25.15	8.45

Likuma grozījumu sākotnējās ietekmes novērtējuma ziņojuma dati

	VSAOI pieaugums/eiro	
gads	2017	2018
maksājumi pēc parastās kārtības	35'035'959	76'851'217
VSAOI maksājumi no MUN	33'949'289	41'330'260
kopā	68'985'248	118'181'477

Aprēķini, ņemot vērā VID datus

	VSAOI pieaugums/eiro	
gads	2017	2018
maksājumi pēc parastās kārtības	67'206'340	89'608'453
VSAOI maksājumi no MUN	76'274'991	101'699'989
kopā	143'481'331	191'308'442

Šādu nodokļu nastas pieaugumu nav iespējams īstenot!

Lursoft pētījumi par 2015.gadu:

108.3 tūkstoši mazo un mikro uzņēmumu;

(darbinieki līdz 50, apgrozījums līdz 10mlj eiro)

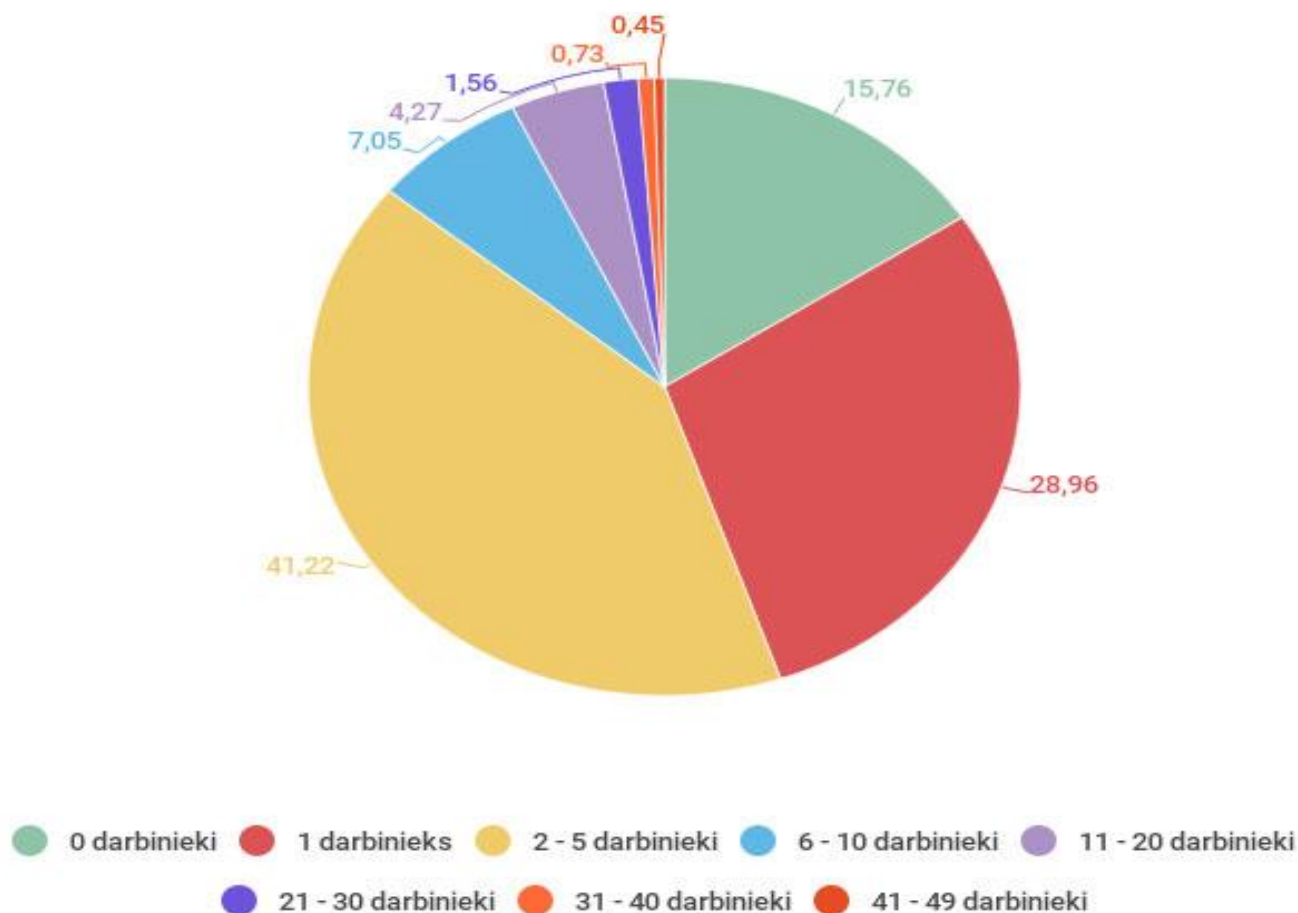
67% šo uzņēmumu apgrozījums līdz

50'000eiro gadā;

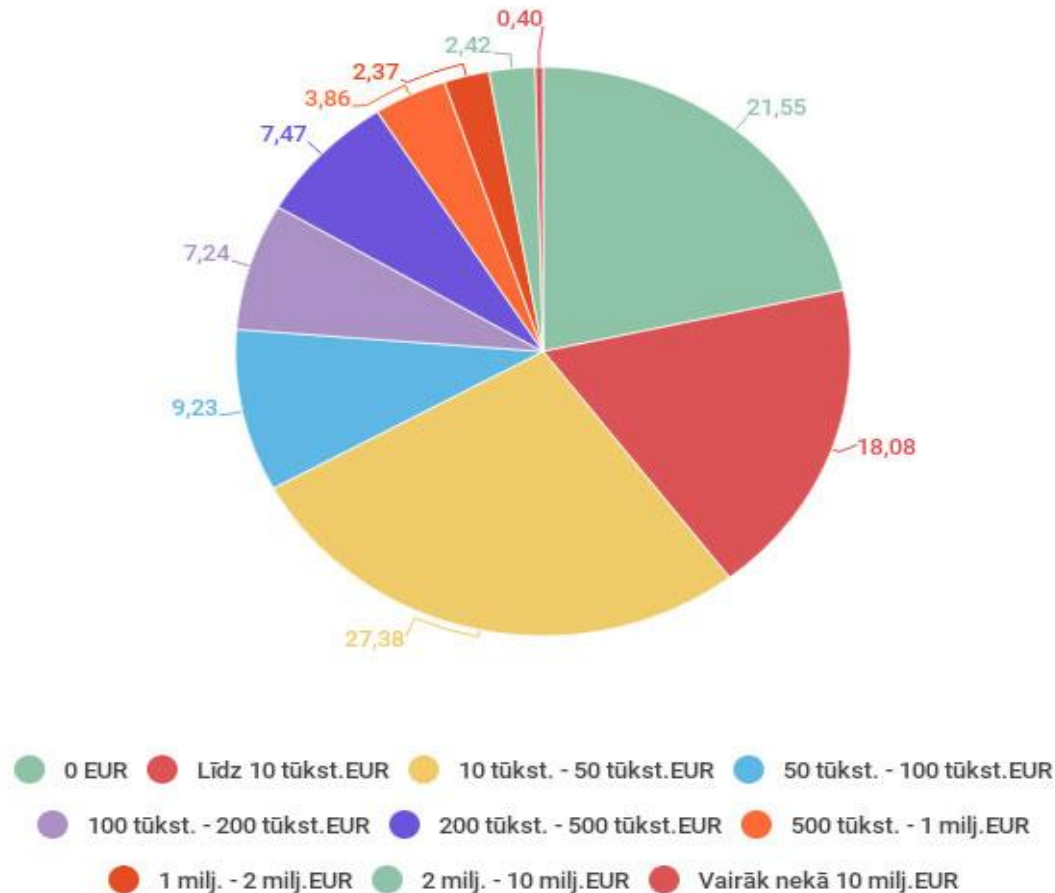
mikro uzņēmumi strādājuši ar 0 eiro peļņu

(darbinieki līdz 10, apgrozījums līdz 2mlj eiro)

Mikro un mazajos uzņēmumos nodarbināto skaits, %



Mazo un mikro uzņēmumu apgrozījums 2015.gadā, %



Piemēri nepilna darba laika nepieciešamībai:

- pīķa stundas;
- konkrēti pasūtījumi;
- zems pieprasījums;
- valdes locekļi;
- ārpakalpojumi uz uzņēmumu līgumu pamata;

Iespējama tiesvedība Satversmes tiesā:

- 1) uzņēmējdarbības ierobežošana;
- 2) konkurētspējas kroplošana;
- 3) nespēja nomaksāt nodokļus;
- 4) vieniem 34.09%, bet citiem 24.09%
- 5) 20.3.panta 10.daļa izņēmumi;
- 6) tas kurš strādā 168 stundas mēnesī tikpat sociāli apdrošināts, kā tas kurš strādā 10 stundas mēnesī
- 7) jāveic VSAOI maksājumi par faktiski nepaveiktu darbu

ES direktīva nosaka, ka labāk ir tad, ja cilvēks strādā nepilnu laiku, nekā nestrādā vispār ņemot vērā visu iepriekšējo

likuma “Par valsts sociālo apdrošināšanu” 20.3 panta spēkā esamība ir jāatliek uz vēlāku laiku vai arī ir jāizņem no likuma redakcijas, nepieļaujot šīs redakcijas spēkā stāšanos. Tas pats attiecas arī uz likuma “Par mikrouzņēmumu nodokli” tiesisko regulējumu attiecībā uz VSAOI maksājumiem