

APSTIPRINU:  
Cēsu novada domes priekšsēdētājs  
J.Rozenbergs

---

Cēsīs, Cēsu novadā 2022.gada 20.jūnijā

NOLIKUMS  
Cēsīs, Cēsu nov.

2022. gada 20. jūnijā

Izdots saskaņā ar  
Likuma "Par pašvaldībām" 21.panta pirmās daļas 9.punktu,  
Cēsu novada domes 2021.gada 1.jūlija saistošo noteikumu  
Nr.1 "Cēsu novada pašvaldības nolikums" 13.punktu,  
16.06.2022. Cēsu novada domes lēmumu  
Nr.325 "Par Cēsu novada pašvaldības iestādes  
"Kultūras pārvalde" struktūras un amata vienību apstiprināšanu"

**Konkursa  
uz Cēsu novada pašvaldības iestādes "Kultūras pārvalde" vadītāja amatu  
nolikums**

**I. Vispārīgie jautājumi**

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēta un norisinās pretendentu atlase atklātā konkursā, lai izvēlētos atbilstošāko pretendentu **pašvaldības iestādes "Kultūras pārvalde"** (turpmāk - iestādes) **vadītāja amatam** (turpmāk – konkurss).
2. Konkursa mērķis - izvēlēties atbilstošāko pretendentu pašvaldības iestādes vadītāja amatam, novērtējot pretendenta pieredzi un zināšanas vadības jomā, personisko īpašību atbilstību iestādes vadītāja kompetencēm, motivāciju darbam iestādes vadībā, atsauksmes par pretendenta darba sniegumu.
3. Konkursu organizē iestāde "Cēsu novada pašvaldība" (reģ. Nr. 90000031048, adrese Raunas iela 4, Cēsīs, Cēsu novads), kura ir atbildīga par atlases procesā nepieciešamās dokumentācijas sagatavošanu, atlases procesa tehnisko nodrošinājumu un atlases materiālu glabāšanu.
4. Konkursu organizē konkursa komisija (turpmāk- komisija) priekšsēdētāja un 3 (trīs) locekļu sastāvā, kas izveidota ar domes priekšsēdētāja rīkojumu. Ja nepieciešams, komisijas sastāvs var tikt mainīts.

5. Komisija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās ne mazāk kā 2 (divi) komisijas locekļi.

## II. Konkursa izsludināšana un pieteikuma iesniegšana

6. Informāciju par amata konkursu publicē pašvaldības interneta mājas lapā ([www.cesunovads.lv](http://www.cesunovads.lv)), Nodarbinātības valsts aģentūras interneta mājas lapas vakanču portālā ([www.nva.gov.lv](http://www.nva.gov.lv)), un citos plašsaziņas kanālos, ja nepieciešams.
7. Pieteikums uz amatu iesniedzams **līdz 2022. gada 4.jūlijam (ieskaitot)** un tas sastāv no:
  - 7.1. CV (pretendenta dzīves un darba gaitu apraksta);
  - 7.2. motivētas pieteikuma vēstules;
  - 7.3. Iestādes attīstības plānu tuvākajiem trīs gadiem.
8. Iesniedzot pieteikumu, pretendents apliecina, ka piekritis konkursa noteikumiem.
9. Pēc nepieciešamības pretendentam var pieprasīt uzrādīt dokumentu oriģinālus, kas apliecina pretendenta pieteikumā norādītās informācijas patiesumu un atbilstību.
10. Pretendenta pieteikumu var iesniegt klātienē (Cēsu novada Valsts un pašvaldības vienotajā klientu apkalpošanas centrā (VPVKAC), Raunas iela 4, Cēsis, Cēsu novads) vai elektroniski, nosūtot uz e-pasta adresi [vakances@cesunovads.lv](mailto:vakances@cesunovads.lv).

## III. Kvalifikācijas prasības pretendentam

11. Pretendentam jāatbilst šādām kvalifikācijas prasībām:
  - 11.1. Augstākā izglītība vēlams humanitārajās zinātnēs un mākslās vai kultūras vadības, vai radošo industriju vadības, vai sabiedrības vadības jomās;
  - 11.2. Izpratne par kultūras pārvaldību un kultūras vadību publiskajā sektorā;
  - 11.3. Vismaz trīs gadu darba pieredze vadošā amatā vai lielu kultūras projektu vadībā;
  - 11.4. Izpratne par finansēm, vispārējiem uzskaites un plānošanas principiem;
  - 11.5. Izpratne par personāla vadības jautājumiem;
  - 11.6. Finanšu piesaistes instrumentu pārzināšana kultūrā;
  - 11.7. Pieredze darbā ar radošo industriju, kultūras, sabiedrības iesaistes jomas projektiem;
  - 11.8. Pieredze starptautiskā vidē tiks uzskatīta par priekšrocību;
  - 11.9. Ļoti labas latviešu un angļu valodas zināšanas, citas svešvalodas tiks uzskatītas par priekšrocību.
  - 11.10. piemīt citas veiksmīgai amata pienākumu pildīšanai nepieciešamās prasmes (vadības un komandas darba prasmes, pārmaiņu vadība, ļoti labas saskarsmes un publiskās uzstāšanās prasmes, labas IT lietošanas prasmes, dokumentu sagatavošanas prasmes, u.tml.) un zināšanas (pašvaldības iestāžu darbu reglamentējošo normatīvo aktu pārzināšana, zināšanas par projektu pieteikumu sagatavošanu un projektu ieviešanu).

## VI. Konkursa norise un pretendentu atlase

12. Konkursa notiek divās vai vairāk kārtās:

- 12.1. 1.kārta - pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšana,
  - 12.2. 2.kārta - klātienē intervijas ar kvalifikācijas pamatprasībām atbilstošiem pretendentiem,
  - 12.3. ir tiesības organizēt 3. noslēguma kārtu, definējot uzdevumu.
13. Konkursa 1.kārtā Cēsu novada Centrālās administrācijas personāla speciālists pārbauda, vai pretendenti, kuri pieteikušies konkursā, atbilst nolikuma 9.punktā izvirzītajām kvalifikācijas pamatprasībām (pielikums). Pretendenti, kuri atbilst kvalifikācijas pamatprasībām un sasniedz vismaz 9 no maksimāli iegūstamajiem 18 punktiem, tiek aicināti uz klātienē intervijām.
  14. Konkursa 2.kārtas klātienē intervijā tiek vērtēta pretendenta atbilstība un profesionālā sagatavotība, kas liecina par pretendenta piemērotību amatam izvirzītajām prasībām (pielikums).
  15. Ir tiesības organizēt konkursa atlases noslēguma kārtu, lai vienotos par amatam atbilstošāko pretendentu. Noslēguma kārtā tiek definēts uzdevums un komisija vienojas par tā izvērtēšanas kārtību.
  16. Pretendentu vērtēšana Komisijā notiek slēgtā sēdē.
  17. Intervijas laikā Komisijai ir tiesības jautājumus pretendentam uzdot svešvalodā, kas nepieciešama amata pienākumu izpildē.
  18. Ņemot vērā konkursā iegūtos rezultātus, tiek izvēlēts izvirzītajām prasībām atbilstošākais pretendents pašvaldības iestādes vadītāja amatam un sagatavots pamatots ierosinājums (domes lēmuma projekts) Cēsu novada domei par pretendenta apstiprināšanu iestādes vadītāja amatā.
  19. Atbilde par konkursa rezultātu tiek sniegta uz interviju aicinātajiem pretendentiem. Atbildi sniedz atbilstoši pretendenta norādītajam saziņas līdzeklim.
  20. Ja konkursā nav pieteicies neviens pretendents vai neviens pretendents neatbilst izvirzītajām prasībām vai Cēsu novada dome neatbalsta konkursā izvēlēto pretendentu, tiek sludināts atkārtots konkurss.

## VII. Noslēguma jautājumi

21. Pretendentam mājas lapā ir iespēja iepazīties ar Kultūras pārvaldes nolikumu un Cēsu novada kultūras attīstības stratēģiju 2022.-2030.gadam:  
<https://www.cesis.lv/lv/attistiba/dokumenti/nozaru-attistibas-strategijas/cesu-novada-kulturas-attistibas-strategija-2030/>  
[https://www.cesis.lv/images/userfiles/files/Nolikumi/KulturasParvaldes\\_nolikums\\_30.05.2022.pdf](https://www.cesis.lv/images/userfiles/files/Nolikumi/KulturasParvaldes_nolikums_30.05.2022.pdf) .
22. Nolikums sagatavots uz 5 lapām ar pielikumu.
23. Visi iesniegtie dokumenti paliek Cēsu novada pašvaldības rīcībā, tiem tiek piešķirts konfidenciāls raksturs.

Pielikums  
konkursam uz Cēsu novada pašvaldības iestādes  
“Kultūras pārvalde” vadītāja amatu  
nolikumam

**Kvalifikācijas prasību vērtējuma tabula 1.kārtai**

<b>Izglītība</b> (maksimālais punktu skaits – 3)	
<b>Punkti</b>	<b>Apraksts</b>
<b>3</b>	Ir maģistra vai doktora grāds humanitārajās zinātnēs un mākslās vai kultūras vadības, vai radošo industriju vadības, vai sabiedrības vadības, vai uzņēmējdarbības vadības jomās
<b>2</b>	Ir augstākā izglītība humanitārajās zinātnēs un mākslās vai kultūras vadības, vai radošo industriju vadības, vai sabiedrības vadības, vai uzņēmējdarbības vadības jomās
<b>1</b>	Ir augstākā izglītība
<b>0</b>	Nav augstākās izglītības

<b>Darba pieredze</b> (maksimālais punktu skaits – 3)	
<b>Punkti</b>	<b>Apraksts</b>
<b>3</b>	Ir vairāk nekā trīs gadu darba pieredze vadošā amatā kultūras jomā vai lielu projektu vadībā un ir pieredze starptautiskā vidē
<b>2</b>	Ir vismaz trīs gadu darba pieredze vadošā amatā kultūras jomā vai lielu projektu vadībā un ir pieredze starptautiskā vidē
<b>1</b>	Ir vismaz trīs gadu darba pieredze vadošā amatā vai lielu projektu vadībā
<b>0</b>	Mazāk kā trīs gadu darba pieredze vadošā amatā vai lielu projektu vadībā

<b>Pieredze darbā ar projektiem</b> (maksimālais punktu skaits – 3)	
<b>Punkti</b>	<b>Apraksts</b>
<b>3</b>	Ir pieredze darbā ar radošo industriju/kultūras/sabiedrības iesaistes jomas projektiem, tajā skaitā starptautiskiem projektiem
<b>2</b>	Ir pieredze darbā ar radošo industriju/kultūras/sabiedrības iesaistes jomas projektiem
<b>1</b>	Ir pieredze darbā ar projektiem
<b>0</b>	Nav pieredzes darbā ar projektiem

<b>Finanšu uzskaitē un plānošana</b> (maksimālais punktu skaits – 3)	
<b>Punkti</b>	<b>Apraksts</b>
<b>3</b>	Ir pieredze finanšu uzskaitē un plānošanā, pieredze finanšu līdzekļu piesaistē pašvaldībā
<b>2</b>	Ir pieredze finanšu uzskaitē un plānošanā, pieredze finanšu līdzekļu piesaistē
<b>1</b>	Ir pieredze finanšu uzskaitē un plānošanā
<b>0</b>	Nav pieredzes finanšu uzskaitē un plānošanā

<b>Vadības pieredze</b> (maksimālais punktu skaits – 3)	
<b>Punkti</b>	<b>Apraksts</b>
<b>3</b>	Ir pieredze organizācijas vadībā, kur strādā vairāk nekā 50 darbinieku
<b>2</b>	Ir pieredze organizācijas vadībā, kur strādā līdz 50 darbinieku
<b>1</b>	Ir pieredze organizācijas vadībā, kur strādā līdz 10 darbinieku
<b>0</b>	Nav pieredzes vadībā

<b>Valsts valodas prasme</b> (maksimālais punktu skaits – 1)	
<b>Punkti</b>	<b>Apraksts</b>
<b>1</b>	Valsts valodas zināšanas C līmeņa 2.pakāpē
<b>0</b>	Nav atbilstošu valsts valodas zināšanu

<b>Svešvalodu zināšanas</b> (maksimālais punktu skaits – 2)	
<b>Punkti</b>	<b>Apraksts</b>
<b>2</b>	Prot angļu valodu profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā un pārzina citu svešvalodu
<b>1</b>	Prot angļu valodu profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā
<b>0</b>	Nav angļu valodas zināšanu

### **Kvalifikācijas prasību vērtējuma tabula 2.kārtai**

<b>1.</b>	Pretendents demonstrē zināšanas un pieredzi kultūras organizācijas pārvaldības jautājumos	Līdz 5 punktiem
<b>2.</b>	Pretendents demonstrē izpratni par Cēsu novada kultūras telpu, tās kultūrpolitiku, un tās izaicinājumiem	Līdz 5 punktiem
<b>3.</b>	Pretendents demonstrē skaidru vīziju un konkrētu darba plānu iestādes "Kultūras pārvalde" darba uzsākšanai un attīstības jautājumu risināšanai sadarbībā ar iestādes struktūrvienībām	Līdz 5 punktiem
<b>4.</b>	Pretendentam ir izpratne par Latvijas kultūras telpu, nacionālo kultūrpolitiku un tā sasaisti ar novada kultūras jomu	Līdz 3 punktiem
<b>5.</b>	Pretendents demonstrē zināšanas un prasmes, lai veidotu starpinstitucionālu sadarbību un starptautisku sadarbības tīklu veidošanu	Līdz 3 punktiem
<b>6.</b>	Pretendentam ir izpratne un zināšanas par pašvaldības darbu	Līdz 3 punktiem
<b>7.</b>	Pretendentam ir prezentācijas prasmes un prasme paust savu viedokli	Līdz 3 punktiem
<b>8.</b>	Pretendentam ir augsti attīstītas saskarsmes un komunikācijas prasmes	Līdz 5 punktiem
<b>9.</b>	Pretendents ir gatavs pārmaiņām, demonstrē zināšanas, prasmes un gatavību, lai būtu pārmaiņu arhitekts	Līdz 3 punktiem
<b>10.</b>	Pretendents ir motivēts, spēj sniegt kompetentas atbildes uz komisijas jautājumiem	Līdz 5 punktiem